



SCEP Conseil de Communications de l'Atlantique (SCEPCCA)

Bulletin d'adhésion décembre 2006

Changement en milieu de travail

Notre dernière réunion du comité de changement en milieu de travail était le 16 novembre. Tout le monde dans Essai et Expédition en Nouvelle-Écosse s'ont trouvés de nouveaux emplois, alors que 2 employés au Nouveau-Brunswick restent. La transition du travail à Terre-Neuve avance. Nous avons été dis que la pleine transition sera complète par le premier trimestre de 2007, y compris l'externalisation de l'essai résidentiel. Notre prochaine réunion est prévue pour le 11 janvier, 2007.

Employés à temps partiel

D'après notre bulletin du mois de juin, nous avons demandé à la compagnie d'étudier la tendance de temps partiels à temps pleins de l'article 30.04 (b). Une pleine étude a été complétée par la compagnie pour s'assurer que les employés appropriés ont été donnés l'avantage de cet article. Il semblait qu'il y avait quelques erreurs et ils ont été depuis corrigés. La compagnie s'est engagée aux rapports mensuels réguliers de sorte que nous puissions voir qui a travaillé les 1500 heures et qui a été offert la position à temps plein en raison de ceci.

Site Web du SCEPACC

Même si que la compagnie a remplacée le Gateway avec le nouveau Bell Aliant Connexion le lien pour se rendre au site Web du SCEPCCA existe encore selon la convention collective. Le site Web du Conseil fournit des liens aux sites Web locaux et nationaux, à la convention collective, aux règlements du conseil et aux bulletins. Nous avons demandé à la compagnie d'ajouter notre lien à ce nouvel emplacement d'Intranet et ils l'étudieront.

Nouvelle politique de grève du SCEPACC

Après plusieurs mois de travail notre Conseil a créé une politique de grève qui peut être trouvée sur des sites Web locaux ou du bureau de votre local. La politique a été conçue pour aborder des questions résultant de notre grève de 2004 et pour créer l'impartialité et l'uniformité à travers de toutes les régions du Conseil. C'est un document "vivant" qui pourrait être changé pendant que nous nous avançons vers notre prochaine ronde de négociations.

Élections Locaux

Local 401 (I-P-É) – Des félicitations sont donnés au président réélu, Noel Pauley, vice-présidente Queens, Cathy Morrell, vice-président King, Bobby MacDonald, trésorier réélu Terry Pauley et secrétaire nouvellement élu Matthew Hennessey. La position de vice-président Prince sera déterminée à une date ultérieure. Merci à Reg Doyle, qui nous quitte et qui était au poste de secrétaire durant une longue durée, au vice-président Prince, John Perry et aussi Valda Sencabaugh, chef représentante syndicale, de leur engagements et contributions aux Local et au Conseil.

Local 410 (T.N.) - le Conseil voudrait souhaiter la bienvenue à Phil Briffitt, nouvellement élu comme président, et Mary Croke nouvellement élu comme vice-présidente, qui assumeront leurs positions le 1er janvier, 2007. Bridget Rowe (trésorière) et Karen Lewis (secrétaire) nous joindront pour un autre terme. Nous avons hâte de faire affaire avec vous! Un merci

spécial doit être donné au Président partant, Wayne Walsh et Vice-président, Gary Moore pour leur travail dur et dévouement à leurs membres.

Local 506 (N.-B.) - réélue par acclamation sont Ron Dorcas comme Secrétaire-Trésorier. Norm MacDonald a été nommé pour la position nouvellement établie d'administrateur en chef provincial. Félicitations Ron et Norm! Les élections se continuent dans le local 506 et un rapport de mise à jour sera inclus dans notre prochain bulletin.

Conseil canadien des relations industrielles (CIRB)

Enfin, après une attente de 3 ans, nous avons reçu une décision du CIRB sur notre application concernant la portée de l'unité de négociation. Le Conseil a reçu le document vendredi le 17 novembre et rencontrerons nos avocats pour discuter le contenant de la décision et pour formuler des plans pour nous avancer. Nous rencontrerons alors les employés affectés et Aliant pour discuter des termes et conditions d'embauche. Bien que cette décision soit du depuis un très long temps, nous avons besoin de temps pour travailler sur les problèmes au niveau du Conseil. Nous espérons pouvoir être capable de vous fournir de l'information additionnel durant les prochaines semaines.

Santé et Sécurité

Rue Forbes, New Glasgow, N.-É.

Tout en assistant à la réunion de consultation commune d'Aliant tenu au Nouveau-Brunswick le 16 novembre, nous avons reçu des nouvelles inquiétantes qu'il y avait une situation à notre centre de travail sur la rue Forbes que les employés étaient malades, étaient transportés à l'hôpital et que le bâtiment se faisait évacuer. Le département d'incendie a fait un test initial et n'a trouvé aucune raison pour les maladies. Peu de temps après cela, une compagnie environnementale d'hygiène a été apportée pour faire plus tests. Certains employés et aussi des contracteurs des bâtiments ont fait des investigations sur les différents systèmes d'air et n'ont encore rien trouvé qui aurait pût poser les problèmes. L'équipement d'essai de qualité d'air a été laissé en marche et il a été décidé d'avoir une réunion d'hygiène et la sécurité du travail et d'autres personnes impliquées vendredi matin au bureau de la rue Plymouth à New Glasgow. La nouvelle personne en charge de santé et sécurité, Dr. Burnstein, était présent qui nous a signalé qu'il avait été en contact avec des fonctionnaires de santé publique. Les employés ont été déployés pour aller travailler à d'autres centres ou ont envoyé à la maison pour le restant de la semaine et le bâtiment de la rue Forbes a été fermé à clef. Les employés ont été mis au courant que le bâtiment n'ouvrirait avant au moins lundi matin. Lors de la réunion le vendredi, Don MacKay, le directeur régional du secteur, a présidé la réunion donnant à tous impliqués un briefing de ce qui s'était produit et de quels tests avaient été effectués à ce point. Des suggestions ont été faites par tous (une des suggestions était de faire des tests de moisissure) et une excursion du bureau à la rue Forbes a été donnée pour ceux qui voulait. Les vice-présidents locaux du comité d'hygiène et la sécurité du travail (Janice Dooley et Robin McKay) et autres ont été impliqués lors de cette réunion. Peter Henderson, gérant de sécurité et flotte, et Noel Pauley ont représenté le comité de politiques d'hygiène et la sécurité du travail. Après l'excursion, il a été décidé que les employés seraient demandés de se rapporter au bureau de la rue Forbes, pour leur travail aux heures déjà prévus de travail lundi matin, si qu'aucune cause pourrait être trouvée. Il y aurait des briefings et périodes de questions et réponses de groupe pour les employés avant qu'ils commencent leur travail pour apporter à chacun l'information requise de ce qui s'était produit jusqu'au présent. Il y a eu quelques employés qui ne pouvaient pas se rendre à nouveau au travail lundi matin pour une raison ou autre, mais il n'y a eu aucun refus formel à travailler. Mardi, en soirée, certains représentants du service à la clientèle du centre d'arrivée de

contact (région du premier plancher) ont notés une odeur de caoutchouc. Un des représentants du service à la clientèle a décrit l'odeur étant la même qu'elle avait senti le jeudi d'avant. Une évaluation a été fait dans le secteur d'opérateur (tous les opérateurs étaient parti à la maison pour la journée) et aucune odeur n'a été détectée. Tous les représentants du service à la clientèle ont resté et ont fini leur shift avec le dernier groupe qui laissait à l'entour de 9 pm. Quand les employés sont retournés pour travailler il n'y avait aucune odeur détectée. L'équipement de test qui fonctionnait dans le secteur d'opérateur a été vérifié et il n'a rien détecté. D'autre équipement de test environnemental sera introduit sur le premier plancher et aussi où est-ce qui est maintenant le secteur d'opérateurs. Les tests continuent pendant que ce rapport est écrit et d'autre équipement de surveillance permanent additionnel de qualité d'air seront placés dans le bâtiment bientôt.

50 Rue Allandale, St. John's, T.-N.

A approximativement 10pm, le 20 octobre, un connecteur de câble a déclenché un feu sur le plancher de département de longues distances du centre téléphonique de la rue Allandale. Afin de contenir le feu, l'électricité a été ferme et subséquemment 100,000 clients ont été laissés sans service d'appel local, longue distance, cellulaire, Internet et 911 services de secours pendant une période de 5 heures. De bonne grâce, il n'y a eu aucun dommage il y a une recherche intensive qui continue sur l'incident, par un établissement indépendante et des membres du comité local d'hygiène et la sécurité du travail sont mis à jour de façon régulière. Une étude de qualité d'air dans le bâtiment d'Allandale sera faite en début décembre. Nous aimerions reconnaître Terry Tavener, technicien de réseau à la rue Allandale qui a découvert le feu, appelé 911, s'est assuré que le bâtiment avait été évacué et a éteint le feu tous dans un bref quelques minutes. S'il n'était pas pour la pensée rapide et les actions de Terry, le feu aurait pu avoir un plus grand impact sur les employés, aux clients et à la compagnie.

Rencontre bisannuel du Conseil Local

En conformité à l'article 13 des règlements du SCEPCCA, le conseil projette actuellement la première réunion bisannuels du Conseil des locaux de se réunir en mai, 2007 à Memramcook, N.-B. Cette réunion aura un(e) délégué(e)s de chaque local qui voteront sur des résolutions soumises par les membres et voteront sur les changements de règlement et les recommandations de politique. Il servira également d'endroit à échanger des idées et pour élire le(a) président(e), le(a) Vice-président(e), le(a) trésorier(ère) et le(a) secrétaire proposé d'enregistrement du directeur du Conseil. Au début de 2007, une annonce fournissant plus de détail sera envoyée à tous les locaux.

Les futurs membres d'xwave

La lettre suivante a été écrite en septembre, 2006 par le vice-président de la région atlantique du SCEP, Ervan Cronk, en réponse des enquêtes de quelques employés d'xwave au sujet du statut de leur adhésion syndicale. Maintenant avec la 1ère décision de portée du Conseil canadien des relations industrielles derrière nous, nous pouvons maintenant nous pousser en avant avec l'application d' xwave.

Bonjour Futur Travailleur syndiqué;

Merci pour vos enquêtes au sujet du statut syndical d'anciens employés de xwave. En résumé, la situation est comme suit :

- *Quand Aliant a apporté les anciens employés d' xwave "chez nous", un conflit s'est développé entre la compagnie et l'union syndicale à l'égard de qui des anciens travailleurs d' xwave seraient inclus dans l'unité de négociation (union). Essentiellement, la compagnie a argumenté qu'il n'y aurait qu'environ 168 des 455 anciens employés d' xwave deviendraient des employés de négociation d'unité. L'union a soutenu le fait que le nombre d'employés à inclure dans la portée de l'unité de négociation devrait être bien plus grand.*
- *L'union a classé une application avec le conseil canadien des relations industrielles (CIRB) pour avoir cette matière passée en revue et résolue.*
- *À l'heure de notre application, il y avait aussi une autre décision qui était en suspens du conseil canadien des relations industrielles (CIRB), qui déterminera finalement comment largement la "portée" de notre unité de négociation chez Aliant sera définie.*
- *Ci-dessus visé "en attendant la décision" est 'encore en suspens et le conseil canadien des relations industrielles (CIRB) nous a récemment promis que nous pouvons compter entendre d'eux très bientôt.*
- *En attendant, puisque nous nous attendons à ce que la décision qui est en attente du conseil canadien des relations industrielles (CIRB) aide considérablement les partis et le conseil canadien des relations industrielles (CIRB) en déterminant lesquelles des anciennes positions d'xwave doivent être considérées "dans la portée" (dans la description de l'unité de négociation nouvellement définie), le conseil canadien des relations industrielles (CIRB) a calée la procédure à cette application jusqu'à ce que la 1ère décision soit libérée ?*
- *Je sais que ce tous ceci a l'air "bureaucratiques à l'extrémité" et c'est à cause qu'il s'agit exactement de ça. Le conseil canadien des relations industrielles (CIRB) est à court d'employé(e)s et en arrière avec leur travail au point où quelque chose doit attendre. D'une manière générale de parler, les ouvriers et leurs syndicats sont ceux qui payent le prix pour ceci. Le SCÉP a récemment lancé des actions avec d'autres organisations de travail pour créer une certaine pression politique pour essayer d'obtenir le fonctionnement du conseil canadien des relations industrielles (CIRB) comme il faudrait.*
- *En conclusion, je compte recevoir notre décision en suspens de "portée" du conseil canadien des relations industrielles (CIRB) n'importe quel jour maintenant et, une fois reçus, nous poursuivrons en conséquence l'application d' xwave. J'espère que l'application d' xwave sera décidée assez rapidement.*

J'espère que vous comprenez, avec regrets, que ce ridicule retard est au delà de notre commande. J'espère également que ceci vous donnera au moins un peu d'espoir. Je peux vous assurer que l'union est également frustrée à l'égard de ces retards inacceptables au conseil canadien des relations industrielles (CIRB). Je peux également vous assurer que dès que nous recevrons notre 1ère décision du conseil, nous ferons notre tout possible pour expédier la décision d' xwave.

Sentez-vous libre de me contacter par téléphone ou courriel si vous avez d'autres enquêtes.
Merci pour votre intérêt.

Ewan Cronk

Administrative VP – CESP Atlantic Region

VP Administratif – SCEP Région de l'Atlantique

(506) 857-8647 (Office/Bureau)

(506) 434-3488 (Cell.)

(506) 485-1983 (Home/Résidence)

(506) 858-8313 (Fax/Télec.)



Il est encore une fois, ce temps de l'année qui vient tellement rapidement, celle où chacun est très occupé à se préparer pour la saison de fêtes. Tout comme avant, il y a toujours un bon nombre de choses à faire tel que de magasiner, accrocher des lumières, des célébrations et de vieux amis à revoir. Tandis que tout ceci est important, n'oubliez pas qu'être en sécurité est aussi important. Votre vie peut changer dans un instant où vous ne prêtez pas attention aux risques. Que vous vous préparez ou que vous soyez en célébration des fêtes, rappelez-vous de bien vous amusez, exercez du bon sens en accrochant vos lumières et conduisez prudemment.

Les directeurs du Conseil du SCEPCCA, vous souhaitent vos familles et vous-même de Joyeuses Fêtes et une Bonne et Heureuse nouvelle année.

En toute solidarité,

Penny Fawcett, Présidente

Noel Pauley, Vice-président

Chuck Rouse

Wayne Walsh

Joyclin Coates, Trésorier

Mary Croke, Secrétaire d'enregistrement